

## OBJECTIVOS

Informar e formar os participantes para as alterações legislativas em vigor no regime da formação, permitindo assim a gestão correcta da informação nas empresas e a utilização adequada de documentos de suporte.

## PROGRAMA

- O Relatório Único: contextualização na Reforma da Formação Profissional de 2007.
- O Anexo C do Relatório Único - RELATÓRIO ANUAL DA FORMAÇÃO CONTÍNUA.
- Portaria 474/2010, de 8 de Julho sobre modelo de certificado na formação profissional.
- Portaria n.º 475/2010 de 8 de Julho sobre o modelo da caderneta individual de competências.
- Aplicações práticas em situação de exemplo.

**DURAÇÃO** 7 Horas  
**DATA** Setembro  
**PREÇO** 75 euros

ALTERAÇÕES LEGISLATIVAS  
AO REGIME DA FORMAÇÃO

## OBJECTIVOS

Apropriar-se do domínio de questionários on-line, enquanto instrumentos e técnicas de levantamento/identificação/diagnóstico de necessidades e de planeamento da formação para gerir e executar objectivos de melhoria pessoal e organizacional, designadamente de identificação de "gaps".

## PROGRAMA

- Os questionários como instrumentos de levantamento e diagnóstico de necessidades /competências/ conhecimento na Formação/Aprendizagem.
- Aplicações práticas: exemplos de construção de questionários on-line.
- O processo da tomada de decisão e de foco no cliente.

**DURAÇÃO** 7 Horas  
**DATA** Outubro  
**PREÇO** 100 euros

DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES  
DE FORMAÇÃO QUEST 2.0

# CICLO DE WORKSHOPS

## GERIR . FORM@R . INOVAR

### OBJECTIVO

Levar os participantes ao enriquecimento da sua bagagem cognitiva e instrumental sobre a modernidade da gestão, organização e planeamento da formação profissional e das aprendizagens e do conhecimento do seu capital humano.

## OBJECTIVOS

Dar a conhecer aos formandos os modelos e ferramentas de gestão para o desenvolvimento de um plano de formação e seus fundamentos reais, com base nos diagnósticos de necessidades elaborados previamente.

## PROGRAMA

- Estudo de caso: as expectativas os participantes e as perguntas como "golden eggs" para se aprender mais e bem.
- A Sistemática da Formação e os Indicadores de Qualidade.
- Objectivos globais da formação/desenvolvimento. Formação como instrumento de gestão?
- Engenharia da Formação: do DNF (diagnóstico) à AVF (avaliação), passando pelo PLF (planeamento).
- Indicadores de gestão da formação - metodologias e recursos.
- A Reforma da Formação Profissional de 2007 e as obrigações empresariais. O artº 131 do Código de Trabalho.
- Aplicação de um Problema: - Números e dados que permitam a reflexão conjuntural e a oportunidade para a mudança do Plano formal ao informal.
- Aplicações práticas em situação de exemplo.

**DURAÇÃO** 14 Horas  
**DATA** Outubro  
**PREÇO** 175 euros

O PLANO DE FORMAÇÃO  
NA EMPRESA

AVALIAÇÃO DA FORMAÇÃO  
QUEST 2.0

## OBJECTIVO

Dotar os formandos de conhecimentos práticos e reais para a avaliação completa e complexa do impacto da formação desenvolvida no desempenho quer das pessoas, quer das equipas e desenvolvimento da organização.

## PROGRAMA

- Das expectativas dos participantes às dúvidas e questões.
- Momentos, Critérios, Indicadores e Instrumentos como Palavras Chave do Dispositivo de Avaliação.
- Avaliar Objectivos, Produtos e Resultados, Comportamentos.
- Fechar o Ciclo através dos critérios de eficiência, eficácia, relevância.
- Quem fornece as fontes de informação e quando.
- O Relatório de Avaliação.
- Estudo de caso: Números e dados que permitam a reflexão conjuntural e a oportunidade para tomar a avaliação como alavanca do processo de mudança e inovação.
- Aplicações práticas em situação de exemplo.

**DURAÇÃO** 14 Horas  
**DATA** Novembro  
**PREÇO** 175 euros

Na participação  
no ciclo completo  
Oferta de uma  
inscrição no  
Workshop de  
Terapia do Riso

## EQUIPA FORMATIVA liderada por Eng. Etelberto Lopes da Costa:

- Licenciado em Engenharia e Pós Graduação em Ciências da Educação e da Formação pela FPCE da Univ. Lisboa e o Northern College/Escócia.
- Consultor independente para Concepção e Desenho de projectos de Formação, com componente electrónica e Internet (web 2.0) e na sustentação de financiamento. Avaliador externo de Projectos de Educação/Formação em intervenção empresarial e social, incluindo parcerias europeias.
- Membro da direcção da Equipa de Projecto do Creative Learning Innovation Marketplace 2009.
- Animador da i2011 e do Lisboa Learning Working Group.
- Professor convidado no ensino superior, em Formação e Desenvolvimento Pessoal.
- Presidente do Núcleo de formadores e Coaches da APG.

## LOCAIS

Porto, Lisboa, Leiria,  
Castelo Branco, Torres Vedras, Faro

## INFORMAÇÕES

c.agostinho@pessoasesolucoes.eu  
Catarina Agostinho . 961 037 695

[www.pessoasesolucoes.eu](http://www.pessoasesolucoes.eu)  
[www.myjobs.pt](http://www.myjobs.pt)



Grupo Pessoas & Soluções